

ACTA ACUERDO

En la ciudad de Buenos Aires a los 27 días del mes de Julio de 2011 se reúnen en el ámbito de la Comisión Paritaria de Convenio Colectivo N° 1.035/09 E por una parte en representación del Sindicato de Trabajadores de Juegos de Azar, Entretenimiento, Esparcimiento, Recreación y Afines de la República Argentina lo hace Ariel Fassione, en su carácter de Secretario Gremial, y por la otra Gabriel Adrián Schlosser en representación de HCI S.A. anteriormente denominada Casino Iguazú S.A.

Las partes de común acuerdo expresan que ante la situación económica imperante que se ha generalizado en el mundo entero y su incidencia en nuestro país es necesario atender y proceder a la resolución de medidas y ayudas salariales tendientes a morigerar la pérdida del poder adquisitivo de los salarios de los trabajadores.

Para ello la parte empresarial y la parte sindical en lo que respecta a sus trabajadores representados y comprendidos en el ámbito del CCT 1.035/09 "E", han convenido lo siguiente:

PRIMERA: La empresa abonará a todos los trabajadores comprendidos en el Convenio Colectivo 1.035/09 "E", un incremento salarial remunerativo del treinta y tres por ciento (33%) no acumulativo de acuerdo al siguiente detalle y conforme las escalas salariales que se acompañan: 1) 15% (quince por ciento) a partir del mes de julio de 2011 2) Diez por ciento (10%) a partir del mes de Enero de 2012 y 3) Ocho por ciento (8%) a partir del mes de Mayo de 2012. Los incrementos se calcularán sobre los salarios básicos vigentes al mes de julio de 2011 y sus adicionales excluida la propina, el adicional por antigüedad y el adicional por falla de caja. El incremento correspondiente al mes de julio de 2011 se abonará juntamente con los sueldos del mes de Agosto de 2011.

Las sumas establecidas en el presente acuerdo absorberán hasta su concurrencia las mejoras que dispusiere el Gobierno Nacional ya sea por conceptos remunerativos o no remunerativos.

SEGUNDA: GUARDERÍA

La empresa abonará un plus por guardería remunerativo sin rendición de comprobantes equivalente a la suma total y única de pesos doscientos (\$ 200) a las madres con hijos de hasta 5 años de edad. Este beneficio se deja de percibir cuando los hijos cumplen los 5 años.

TERCERA:

Las partes acuerdan incorporar el art. 17 bis del CCT 1.035/09 "E" el que quedará redactado de la siguiente forma:

Artículo 17 bis: ADICIONAL PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO, DE SEGURIDAD, SURVEILLANCE, CHOFERES, MANTENIMIENTO Y COMERCIALIZACIÓN/MARKETING



Se establece un adicional equivalente al 10% del salario básico de cada trabajador para el personal que se desempeña exclusivamente en los sectores administración, seguridad, surveillance, choferes, mantenimiento y comercialización/marketing. En caso que dichos trabajadores dejaren de pertenecer a los sectores mencionados o participaren del fondo de propinas establecido en este convenio, dejarán de percibir este adicional.

CUARTA: Las partes acuerdan modificar el art. 11 del CCT 1.035/09 "E" el que quedará redactado de la siguiente forma:

Artículo. 11°.-REFRIGERIO. DESCANSOS.

Todos los trabajadores comprendidos en esta convención tendrán derecho a:

- a) Sectores administración, cajas, tragamonedas, choferes, seguridad, surveillance, mantenimiento y comercialización/marketing: Tomar un refrigerio de hasta 60 minutos, que no formará parte de la jornada de trabajo.
- b) Sector Juegos: Por las características especiales del trabajo en mesas de juego, tendrán un lapso de descanso de 20 minutos cada 60 minutos de permanencia en mesa. En caso de existir demandas extraordinarias que impidan garantizar el cumplimiento de lo establecido precedentemente, el tiempo de permanencia en mesa podrá extenderse veinte minutos adicionales (hasta totalizar 80 minutos). De verificarse esta hipótesis el tiempo de descanso será de 25 minutos

Todos los trabajadores comprendidos en esta convención colectiva podrán consumir gratuitamente en el comedor de empleados de la Empresa, y a cargo del empleador, un refrigerio por jornada efectivamente trabajada que no tendrá carácter remunerativo. El contenido del refrigerio será establecido por la Empresa.

QUINTA: Las partes acuerdan modificar el art. 2 del CCT 1.035/09 "E" el que quedará redactado de la siguiente forma:

Artículo. 2°.-ÁMBITO PERSONAL.

Este Convenio afecta a todos los trabajadores que presten servicios en HCI S.A. y que se encuentren vinculados con los juegos de azar y con las tareas o actividades relacionadas con otras funciones complementarias de la misma actividad específica de la Empresa, detallados en las categorías que se indican en el art. 8° del presente Convenio.

Se establecen las bases para las relaciones laborales, entre la Empresa y los trabajadores comprendidos en este CCT, cualquiera que sea la modalidad de la contratación laboral, a excepción del siguiente personal: i) personal de supervisión del sector juegos ii) gerencia y dirección; iii) graduados universitarios en el cumplimiento de sus funciones profesionales; y iv) médicos y enfermeros.

También se encuentran expresamente excluidos, los empleados de empresas de servicios especializados, mencionando en particular a las siguientes: i) construcción, reparación y modificación de obras civiles; ii) seguridad patrimonial y vigilancia; iii) mantenimiento y limpieza general; iv) preparación, distribución y servicios de comidas; v) servicios de seguridad e higiene industrial y vi) servicios de informática.

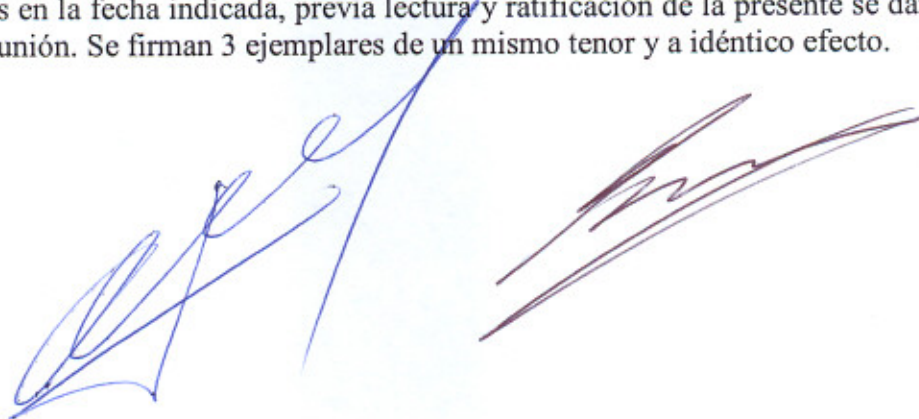
El Sindicato será provisto por la Empresa, en forma mensual, de un listado que detalle el personal excluido, indicando su cargo y función, solamente aquellos relacionados con la actividad específica del Sindicato. Esto es, no se informarán aquellos empleados alcanzados por otros convenios colectivos sindicales.

La totalidad del personal excluido no podrá ser superior al 15% de la nómina del personal cubierto por el presente convenio.

SEXTA: Las partes acuerdan el incremento del porcentaje de retención del aporte solidario vigente conforme art. 25 CT 1035/09 "E", el que pasará a ser de 2.5% (dos coma cinco por ciento) mensual a partir de la firma de la presente y hasta su fecha de vencimiento.

SEPTIMA: Las partes se comprometen a velar por el cumplimiento y observancia del acuerdo alcanzado, el que tendrá vigencia hasta el mes de agosto de 2012 inclusive y al sostenimiento de la paz social. Las partes se comprometen a presentar el presente acuerdo en el Ministerio de Trabajo de la Nación dentro de los 10 días de la celebración del presente y solicitar su homologación.

No siendo para más en la fecha indicada, previa lectura y ratificación de la presente se dar por finalizado la reunión. Se firman 3 ejemplares de un mismo tenor y a idéntico efecto.



BASICOS A.L.E.A.R.A. JULIO/2011 a DICIEMBRE/2011

CAT	TAREAS	Basico 07/2011	Presentismo	Manejo Fondos	Turno Nocturno	Ad. Esp. Servicio (art. 17 bis)	Bruto Julio/2011
<hr/>							
A-1	Pagador Ayudante	2.423	485	60	347	-	3.315
B-1	Cajero Ayudante	2.423	485	60	347	-	3.315
C-1	Técnico Ayudante	2.423	485	60	347	-	3.315
E-1	Chofer Ayudante	2.423	485	-	347	242	3.497
F-1	Inspector Ayudante (Seg.)	2.423	485	-	347	242	3.497
G-1	Inspector Ayudante (Surv)	2.423	485	-	347	242	3.497
H-1	Auxiliar General (Mntto)	2.423	485	-	347	242	3.497
I-1	Auxiliar General (Adm.)	2.423	485	-	-	242	3.150
J-1	Promotora (Evtl)	2.423	485	-	-	242	3.150
<hr/>							
A-2	Pagador Auxiliar	2.731	546	60	391	-	3.729
B-2	Cajero Auxiliar	2.731	546	60	391	-	3.729
C-2	Técnico Auxiliar	2.731	546	60	391	-	3.729
D-2	Aux. Recepción	2.731	546	-	391	-	3.669
E-2	Auxiliar Chofer	2.731	546	-	391	273	3.942
F-2	Inspector Auxiliar (Seg.)	2.731	546	-	391	273	3.942
G-2	Inspector Auxiliar (Surv.)	2.731	546	-	391	273	3.942
H-2	1/2 Oficial	2.731	546	-	391	273	3.942
I-2	Adm. Auxiliar	2.731	546	-	-	273	3.551
<hr/>							
A-3	Pagador	3.129	626	60	448	-	4.263
B-3	Cajero	3.129	626	60	448	-	4.263
C-3	Técnico	3.129	626	60	448	-	4.263
D-3	Recepcionista	3.129	626	-	448	-	4.203
E-3	Chofer	3.129	626	-	448	313	4.516
F-3	Inspector (Seg.)	3.129	626	-	448	313	4.516
G-3	Inspector (Surv.)	3.129	626	-	448	313	4.516
H-3	Oficial	3.129	626	-	448	313	4.516
<hr/>							
A-4	Inspector/Pagador	3.450	690	60	494	-	4.694
E-4	Técnico Mecanico	3.450	690	-	494	345	4.979
F-4	Inspector 1 (Seg.)	3.450	690	-	494	345	4.979
G-4	Inspector 1 (Surv.)	3.450	690	-	494	345	4.979
H-4	Técnico Administrativo (Mar	3.450	690	-	494	345	4.979
I-4	Administrativo	3.450	690	-	-	345	4.485
<hr/>							
A-5	Inspector Auxiliar	3.624	725	60	519	-	4.928
B-5	Cajero Ppal	3.624	725	60	519	-	4.928
C-5	Técnico Ppal	3.624	725	60	519	-	4.928
E-5	Chofer Ppal.	3.624	725	-	519	362	5.230
F-5	Inspector Encargado (Seg.)	3.624	725	-	519	362	5.230
G-5	Inspector Encargado (Surv.)	3.624	725	-	519	362	5.230
H-5	Ofical Of. Varios	3.624	725	-	519	362	5.230
J-5	Adm. At.Cliente	3.624	725	-	-	362	4.711
<hr/>							
A-6	Inspector	4.095	819	60	587	-	5.561
B-6	Cajero Inspector	4.095	819	60	587	-	5.561
C-6	Supervisor A (Slot)	4.095	819	60	587	-	5.561
E-6	Supervisor A (Transp)	4.095	819	-	587	410	5.911
F-6	Inspector Ppal (Seguridad)	4.095	819	-	587	410	5.911
G-6	Inspector Ppal (Surv.)	4.095	819	-	587	410	5.911
H-6	Supervisor A (Mntto)	4.095	819	-	587	410	5.911
I-6	Adm. Ppal	4.095	819	-	-	410	5.324
J-6	Enc. De Turno (Mkt)	4.095	819	-	587	-	5.501
<hr/>							
F-7	Supervisor (Seguridad)	4.505	901	-	646	451	6.502
G-7	Supervisor (Surv.)	4.505	901	-	646	451	6.502
H-7	Supervisor (Mantto)	4.505	901	-	646	450	6.502
I-7	Supervisor (Administraciór	4.505	901	-	-	451	5.857
J-7	Supervisor (Comerc/Mkt)	4.505	901	-	-	451	5.857

BASICOS A.L.E.A.R.A. ENERO/2012 a MARZO/2012

CAT	TAREAS	Basico 01/2012	Presentismo	Manejo Fondos	Turno Nocturno	Ad. Esp. Servicio (art. 17bis)	Bruto Enero/2012
0							
A-1	Pagador Ayudante	2.665	533	60	382	-	3.640
B-1	Cajero Ayudante	2.665	533	60	382	-	3.640
C-1	Técnico Ayudante	2.665	533	60	382	-	3.640
E-1	Chofer Ayudante	2.665	533	-	382	267	3.847
F-1	Inspector Ayudante (Seg.)	2.665	533	-	382	267	3.847
G-1	Inspector Ayudante (Surv.)	2.665	533	-	382	267	3.847
H-1	Auxiliar General (Mntto)	2.665	533	-	382	267	3.847
I-1	Auxiliar General (Adm.)	2.665	533	-	-	267	3.465
J-1	Promotora (Evtl)	2.665	533	-	-	267	3.465
0							
A-2	Pagador Auxiliar	3.004	601	60	430	-	4.095
B-2	Cajero Auxiliar	3.004	601	60	430	-	4.095
C-2	Técnico Auxiliar	3.004	601	60	430	-	4.095
D-2	Aux. Recepción	3.004	601	-	430	-	4.035
E-2	Auxiliar Chofer	3.004	601	-	430	300	4.336
F-2	Inspector Auxiliar (Seg)	3.004	601	-	430	300	4.336
G-2	Inspector Auxiliar (Surv.)	3.004	601	-	430	300	4.336
H-2	1/2 Oficial	3.004	601	-	430	300	4.336
I-2	Adm. Auxiliar	3.004	601	-	-	300	3.905
0							
A-3	Pagador	3.442	688	60	493	-	4.684
B-3	Cajero	3.442	688	60	493	-	4.684
C-3	Técnico	3.442	688	60	493	-	4.684
D-3	Recepcionista	3.442	688	-	493	-	4.624
E-3	Chofer	3.442	688	-	493	344	4.968
F-3	Inspector (Seg.)	3.442	688	-	493	344	4.968
G-3	Inspector (Surv.)	3.442	688	-	493	344	4.968
H-3	Oficial	3.442	688	-	493	344	4.968
0							
A-4	Inspector/Pagador	3.795	759	60	544	-	5.158
E-4	Técnico Mecanico	3.795	759	-	544	380	5.477
F-4	Inspector 1 (Seg.)	3.795	759	-	544	380	5.477
G-4	Inspector 1 (Surv.)	3.795	759	-	544	380	5.477
H-4	Técnico Administrativo(Mantt	3.795	759	-	544	380	5.477
I-4	Administrativo	3.795	759	-	-	380	4.934
0							
A-5	Inspector Auxiliar	3.986	797	60	571	-	5.415
B-5	Cajero Ppal	3.986	797	60	571	-	5.415
C-5	Técnico Ppal	3.986	797	60	571	-	5.415
E-5	Chfer Ppal	3.986	797	-	571	399	5.754
F-5	Inspector Encargado (Seg.)	3.986	797	-	571	399	5.754
G-5	Inspector Encargado (Surv.)	3.986	797	-	571	399	5.754
H-5	Ofical Of. Varios	3.986	797	-	571	399	5.754
J-5	Adm. At.Cliente	3.986	797	-	-	399	5.182
0							
A-6	Inspector	4.505	901	60	645	-	6.111
B-6	Cajero Inspector	4.505	901	60	645	-	6.111
C-6	Supervisor A (Slot)	4.505	901	60	645	-	6.111
E-6	Supervisor A (Transp)	4.505	901	-	645	450	6.501
F-6	Inspector Ppal (Seg.)	4.505	901	-	645	450	6.501
G-6	Inspector Ppal (Surv.)	4.505	901	-	645	450	6.501
H-6	Supervisor A (Mntto)	4.505	901	-	645	450	6.501
I-6	Adm. Ppal	4.505	901	-	-	450	5.856
J-6	Enc. De Turno (Mkt)	4.505	901	-	645	-	6.051
0							
F-7	Supervisor (Seguridad)	4.954	991	-	710	495	7.151
G-7	Supervisor (Surv.)	4.954	991	-	710	495	7.151
H-7	Supervisor (Mantto)	4.954	991	-	710	495	7.151
I-7	supervisor (Administración)	4.954	991	-	-	495	6.441
I-7	supervisor (Comerc/Mkt)	4.954	991	-	-	495	6.441
0							

BASICOS A.L.E.A.R.A. ABRIL/2012 a AGOSTO/2012

CAT	TAREAS	Basico 04/2012	Presentismo	Manejo Fondos	Turno Nocturno	Adm. Esp. Servicio (art. 17 b/c)	Bruto Abril/2012
A-1	Pagador Ayudante	2.878	576	60	412	-	3.926
B-1	Cajero Ayudante	2.878	576	60	412	-	3.926
C-1	Técnico Ayudante	2.878	576	60	412	-	3.926
E-1	Chofer Ayudante	2.878	576	-	412	288	4.154
F-1	Inspector Ayudante (Seg.)	2.878	576	-	412	288	4.154
G-1	Inspector Ayudante (Surv)	2.878	576	-	412	288	4.154
H-1	Auxiliar General (Mntto)	2.878	576	-	412	288	4.154
I-1	Auxiliar General (Adm.)	2.878	576	-	-	288	3.742
J-1	Promotora (Evtl)	2.878	576	-	-	288	3.742
<hr/>							
A-2	Pagador Auxiliar	3.244	649	60	465	-	4.418
B-2	Cajero Auxiliar	3.244	649	60	465	-	4.418
C-2	Técnico Auxiliar	3.244	649	60	465	-	4.418
D-2	Aux. Recepción	3.244	649	-	465	-	4.358
E-2	Auxiliar Chofer	3.244	649	-	465	324	4.683
F-2	Inspector Auxiliar (Seg.)	3.244	649	-	465	324	4.683
G-2	Inspector Auxiliar (Surv)	3.244	649	-	465	324	4.683
H-2	1/2 Oficial	3.244	649	-	465	324	4.683
I-2	Adm. Auxiliar	3.244	649	-	-	324	4.218
<hr/>							
A-3	Pagador	3.717	743	60	533	-	5.054
B-3	Cajero	3.717	743	60	533	-	5.054
C-3	Técnico	3.717	743	60	533	-	5.054
D-3	Recepcionista	3.717	743	-	533	-	4.994
E-3	chofer	3.717	743	-	533	372	5.365
F-3	Inspector (Seg.)	3.717	743	-	533	372	5.365
G-3	Inspector (Surv)	3.717	743	-	533	372	5.365
H-3	Oficial	3.717	743	-	533	372	5.365
<hr/>							
A-4	Inspector/Pagador	4.099	820	60	587	-	5.566
E-4	Técnico Mecanico	4.099	820	-	587	410	5.916
F-4	Inspector 1 (Seg.)	4.099	820	-	587	410	5.916
G-4	Inspector 1 (Surv)	4.099	820	-	587	410	5.916
H-4	Técnico Administrativo (Man)	4.099	820	-	587	410	5.916
I-4	Administrativo	4.099	820	-	-	410	5.328
<hr/>							
A-5	Inspector Auxiliar	4.305	861	60	617	-	5.843
B-5	Cajero Ppal	4.305	861	60	617	-	5.843
C-5	Técnico Ppal	4.305	861	60	617	-	5.843
E-5	Chofer Ppal.	4.305	861	-	617	430	6.213
F-5	Inspector Encargado (Seg.)	4.305	861	-	617	430	6.213
G-5	Inspector Encargado (Surv)	4.305	861	-	617	430	6.213
H-5	Ofical Of. Varios	4.305	861	-	617	430	6.213
J-5	Adm. At. Cliente	4.305	861	-	-	430	5.596
<hr/>							
A-6	Inspector	4.865	973	60	697	-	6.596
B-6	Cajero Inspector	4.865	973	60	697	-	6.596
C-6	Supervisor A (Slot)	4.865	973	60	697	-	6.596
E-6	Supervisor A (Transp)	4.865	973	-	697	487	7.022
F-6	Inspector Ppal (Seg.)	4.865	973	-	697	487	7.022
G-6	Inspector Ppal (Surv)	4.865	973	-	697	487	7.022
H-6	Supervisor A (Mntto)	4.865	973	-	697	487	7.022
I-6	Adm. Ppal	4.865	973	-	-	487	6.325
J-6	Enc. De Turno (Mkt)	4.865	973	-	697	-	6.536
<hr/>							
F-7	Supervisor (Seg.)	5.350	1.070	-	767	535	7.722
G-7	Supervisor (Surv)	5.350	1.070	-	767	535	7.722
H-7	Supervisor (Mantto)	5.350	1.070	-	767	535	7.722
I-7	Supervisor (Administ)	5.350	1.070	-	-	535	6.955
J-7	Supervisor (Comerc/Mktng)	5.350	1.070	-	-	535	6.955